

Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B) (R\$)	Quantidade de empregados por posto (C.)	Valor proposto por posto (D)= (BxC) (R\$)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE) (R\$)
Item I	Auxiliar de Saúde Bucal - 30hs semanais - 5 dias por semana - insalubridade Média - Porto Alegre-RS	4.592,07	1	4.592,07	13	59.696,88
	Auxiliar de Saúde Bucal - 30hs semanais - 5 dias por semana - insalubridade Média - com 1h diária de Adicional Noturno - Porto Alegre-RS	5.098,25	1	5.098,25	4	20.393,00
total item I					17	80.089,88
Item II	Supervisor de Serviços de Saúde - 40hs semanais - 5 dias por semana - insalubridade média -Porto Alegre-RS	11.564,73	1	11.564,73	1	11.564,73
total item II					1	11.564,73
Total					18	91.654,61
QUADRO - DEMONSTRATIVO - VALOR ESTIMADO						VALOR (R\$)
VALOR MENSAL ESTIMADO						91.654,61
VALOR GLOBAL ESTIMADO 12 MESES						1.099.855,32
VALOR GLOBAL ESTIMADO 120 MESES						10.998.553,20

NOTAS EXPLICATIVAS

1. Quanto ao cálculo da remuneração (Módulo 1: Composição da Remuneração)

Os valores de referência adotados pela Administração para os postos de Auxiliar de Saúde Bucal e Supervisor de Serviços de Saúde foram calculados através de pesquisa de mercado, pois não há convenção coletiva ativa para essa categoria de serviços.

2. Quanto ao cálculo dos benefícios (Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários)

O valor do vale-transporte foi calculado com base na tarifa de transporte coletivo do município de Porto Alegre/RS. Os serviços serão realizados de segunda a sexta e por isso foi considerado para base de cálculo mensal 22 dias.

benefício de reembolso-creche à trabalhadora ou ao trabalhador alocado em contratos de prestação de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra previsto no art. 3º, inciso III, do Decreto nº 12.174, de 11 de setembro de 2024, e disciplina a mensuração, execução e fiscalização de benefícios semelhantes previstos em normas coletivas.

3. Quanto ao cálculo dos insumos: (Módulo 5 – Insumos Diversos)

Os valores dos uniformes, epi's foram pesquisados através do painel de preços e através de outros sites de lojas devidamente informados na planilha, conforme especificação e quantidades necessárias à execução dos serviços. O valor de cada insumo foi calculado através da média aritmética de três orçamentos utilizados. A planilha com a metodologia do cálculo e fontes dos orçamentos está anexa ao processo de licitação. Os dados foram organizados em uma planilha em Excel. Nesta planilha estão descritos os itens, as quantidades, os três orçamentos pesquisados para cada item, sendo calculado o valor médio dos orçamentos para cada item e o valor total mensal de todos os itens para cada posto de trabalho.

4. Quanto ao cálculo dos tributos

Foram utilizados os percentuais de 3% e 0,65% para COFINS e PIS respectivamente. Quanto aos custos indiretos e lucro, foi utilizado o percentual de 10% respectivamente e as alíquotas do ISSQN de acordo com a legislação tributária municipal do Município. O caderno técnico de Limpeza 2019 RS do MP traz no cenário mínimo o percentual de 16,04% e máximo de 30,45% para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL . O percentual utilizado pela administração encontra-se dentro destes limites. As empresas optantes pelo regime tributário de incidência não cumulativa deverão apresentar as alíquotas efetivas para o PIS e COFINS nos termos das Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 e Acórdão nº 2647/2009-TCU-Plenário, anexando à proposta cópia da Escrituração Fiscal Digital das referidas contribuições dos últimos 12 meses, e reenviar a cada renovação contratual para fins de adequação das planilhas custos do contrato à alíquota efetiva.

PLANILHA DE CUSTOS DO CONTRATO									
Nº do processo:									
Licitação nº:									
Dia:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)								
B	Município/UF				Porto Alegre/RS				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo				SEM CCT				
D	Número de meses de execução contratual				12				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
Tipo de Serviço:				Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)			
Auxiliar de Saúde Bucal -30hs semanais - 5 dias por semana - insalubridade Média - Porto Alegre-RS				posto		1			
<p>1. MÓDULOS</p> <p>Mão de obra</p> <p>Mão de obra vinculada à execução contratual</p>									
Dados para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Auxiliar de Saúde Bucal				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				3224 - 15				
3	Salário 220h - pesquisa de mercado				R\$ 2.100,00				
4	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 (serviços de saúde) 220h				R\$ 1.928,15				
5	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 (serviços de saúde) proporcional a 150 horas				R\$ 1.314,65				
6	Salário Mínimo Nacional 2026				R\$ 1.621,00				
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				SEM CCT				
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)								
9	Quantidade de empregados por posto de serviço				1,00				
Módulo 1: Composição da Remuneração									
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)		Valor (R\$)		
A	Salário-Base proporcional a 150 horas						1.431,82		
B	Adicional de Insalubridade				20,00%		324,20		
							Total		1.756,02
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Valor (R\$)		
A	13º (décimo terceiro)				8,33%		146,28		
B	Adicional de Férias				2,78%		48,82		
							Total		195,10
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)		Valor (R\$)		
A	INSS				20,00%		390,22		
B	Salário Educação				2,50%		48,78		
C	RAT Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT =	2%	FAP =	1	2,00%	39,02	
D	SESC ou Sesi				1,50%		29,27		
E	SENAC ou SENAI				1,00%		19,51		
F	SEBRAE				0,60%		11,71		
G	INCRA				0,20%		3,90		
H	FGTS				8,00%		156,09		
							Total		698,50

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		147,29
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Reembolso creche IN SEGES /MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026		105,33
Total			252,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		195,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		698,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários		252,62
Total			1.146,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual		8,74
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,70
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,36
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato	1,94%	34,07
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		12,20
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		63,76
Total			122,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + MÓDULO 3 - exceto: 1) o Substituto da cobertura de Férias; 2) o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS; e 3) Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho, que têm cálculos diferenciados, conforme consta nesses itens de custo.			
MÓD 1	1.756,02	MÓD 2 (-VA e -VT)	998,93
MÓD 3	122,83	BCCPA =	2.877,77
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do Valor = BCCPA / 12		239,81
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		7,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[BCCPA/30)x5dias]/12}x%		0,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[BCCPA - (INSS + 3ªs entidades) sobre a Rem]/30x15dias]/12}x%		0,78
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x % + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x %		3,04
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		23,98
Total			276,20
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		276,20
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			276,20
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		76,58
B	Equipamentos de proteção individual		88,98
Total			165,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)		-	3.466,83
C	Custos Indiretos	10,00%	346,68
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	3.813,51
B	Lucro	10,00%	381,35
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos+ Lucro)		-	4.194,86
C	Tributos	-	-
C.1	Cofins	3,00%	137,76
C.2	PIS	0,65%	29,85
C.3	ISS	5,00%	229,60
Total			1.125,24
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.756,02
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.146,22
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		122,83
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		276,20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		165,56
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.466,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.125,24
Valor Total por Empregado			4.592,07

PLANILHA DE CUSTOS DO CONTRATO									
Nº do processo:									
Licitação nº:									
Dia:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)								
B	Município/UF				Porto Alegre/RS				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo				SEM CCT				
D	Número de meses de execução contratual				12				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
Tipo de Serviço:				Unidade de Medida		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)			
Auxiliar de Saúde Bucal -30hs semanais - 5 dias por semana - insalubridade Média - com 1h diária de Adicional Noturno- Porto Alegre-RS				posto		1			
1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual									
Dados para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Auxiliar de Saúde Bucal				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				3224 - 15				
3	Salário 220h - pesquisa de mercado				R\$	2.100,00			
4	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 (serviços de saúde)				R\$	1.928,15			
5	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 (serviços de saúde) proporcional a 150 horas				R\$	1.314,65			
6	Salário Mínimo Nacional 2026				R\$	1.621,00			
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				SEM CCT				
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)								
9	Quantidade de empregados por posto de serviço				1,00				
Módulo 1: Composição da Remuneração									
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)		Valor (R\$)		
A	Salário-Base proporcional a 150 horas						1.431,82		
B	Adicional de Insalubridade				20,00%		324,20		
C	Adicional noturno e Adicional de hora reduzida noturna						183,96		
D	Descanso semanal remunerado						36,79		
Total							1.976,77		
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Valor (R\$)		
A	13º (décimo terceiro)				8,33%		164,67		
B	Adicional de Férias				2,78%		54,95		
Total							219,62		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)		Valor (R\$)		
A	INSS				20,00%		439,28		
B	Salário Educação				2,50%		54,91		
C	RAT Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT = 2%		FAP = 1		2,00%		43,93
D	SESC ou SESI				1,50%		32,95		
E	SENAC ou SENAI				1,00%		21,96		
F	SEBRAE				0,60%		13,18		

G	INCRA	0,20%	4,39
H	FGTS	8,00%	175,71
Total		35,80%	786,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		147,29
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Auxílio Creche IN SEGES /MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026		105,33
Total			252,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		219,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		786,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários		252,62
Total			1.258,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3xFérias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual		9,84
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,79
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,78
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato	1,94%	38,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		13,73
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		71,78
Total			138,27
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + MÓDULO 3 - exceto: 1) o Substituto da cobertura de Férias; 2) o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS; e 3) Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho, que têm cálculos diferenciados, conforme consta nesses itens de custo.			
MÓD 1 =	1.976,77	MÓD 2 (-VA e -VT) =	1.111,26
MÓD 3 =	138,27	BCCPA =	3.226,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do Valor = BCCPA / 12		268,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		8,96
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x%		0,67
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA - (INSS + 3ªs entidades) sobre a Rem)/30x15dias]/12}x%		0,87
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x % + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x %		3,56
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		26,89
Total			309,81
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		309,81

4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			309,81
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		76,58
B	Equipamentos de proteção individual		88,98
Total			165,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)		-	3.848,96
C	Custos Indiretos	10,00%	384,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	4.233,86
B	Lucro	10,00%	423,39
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos+ Lucro)		-	4.657,25
C	Tributos	-	-
C.1	Cofins	3,00%	152,95
C.2	PIS	0,65%	33,14
C.3	ISS	5,00%	254,91
Total			1.249,29
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.976,77
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.258,55
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		138,27
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		309,81
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		165,56
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.848,96
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.249,29
Valor Total por Empregado			5.098,25

PLANILHA DE CUSTOS DO CONTRATO									
Nº do processo:									
Licitação nº:									
Dia:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)									
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)								
B	Município/UF				Porto Alegre/RS				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo				SEM CCT				
D	Número de meses de execução contratual				12				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO									
Tipo de Serviço:				Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)				
Supervisor de Serviços de Saúde - 40hs semanais - 5 dias por semana - Porto Alegre - RS				posto	1				
<p>1. MÓDULOS</p> <p>Mão de obra</p> <p>Mão de obra vinculada à execução contratual</p>									
Dados para composição dos custos referente à mão de obra									
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Supervisor de Serviços de Saúde				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				1312-10				
3	Salário 220h - pesquisa de mercado				R\$	5.012,87			
4	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 (serviços de saúde)				R\$	1.928,15			
5	Salário Mínimo Regional RS 2026 faixa 2 proporcional a 150 horas				R\$	1.314,65			
6	Salário Mínimo Nacional 2026				R\$	1.621,00			
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				SEM CCT				
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)								
9	Quantidade de empregados por posto de serviço				1,00				
Módulo 1: Composição da Remuneração									
1	Composição da Remuneração				Percentual (%)	Valor (R\$)			
A	Salário-Base proporcional a 200 horas				4.557,15				
B	Adicional de Insalubridade				20,00%	324,20			
				Total	4.881,35				
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				Valor (R\$)				
A	13º (décimo terceiro)				8,33%	406,62			
B	Adicional de Férias				2,78%	135,70			
				Total	542,32				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)			
A	INSS				20,00%	1.084,73			
B	Salário Educação				2,50%	135,59			
C	RAT Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT =	2%	FAP =	1	2,00%	108,47	
D	SESC ou SESI				1,50%	81,36			
E	SENAC ou SENAI				1,00%	54,24			
F	SEBRAE				0,60%	32,54			
G	INCRA				0,20%	10,85			
H	FGTS				8,00%	433,89			
				Total	35,80%	1.941,67			
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		-
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Auxílio Creche IN SEGES /MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026		105,33
Total			105,33
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		542,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1941,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários		105,33
Total			2.589,32
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + \text{Férias}/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual		24,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,94
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		9,33
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	1,94%	94,70
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		33,90
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		177,25
Total			341,41
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (menos VA e VT) + MÓDULO 3 - exceto: 1) o Substituto da cobertura de Férias; 2) o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS; e 3) Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho, que têm cálculos diferenciados, conforme consta nesses itens de custo.			
MÓD 1 =	4.881,35	MÓD 2 (-VA e -VT) =	2.589,32
MÓD 3 =	341,41	BCCPA =	7.812,08
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do Valor = $BCCPA / 12$		651,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$		21,70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times \%$		1,63
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA - (\text{INSS} + 3^\circ \text{s entidades}) \text{ sobre a Rem})/30 \times 15 \text{ dias}]/12\} \times \%$		2,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB}2.2 \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/12)\} \times \% + \{[\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB}2.2 \times 13^\circ + \text{SUB}2.3 - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD}3] \times (4/12)\} \times \%$		11,20
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 3 \text{ dias}]/12$		65,10
Total			752,74
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)

4.1	Substituto nas Ausências Legais		752,74
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			752,74
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		150,62
B	Equipamentos de proteção individual		15,45
Total			166,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)		-	8.730,89
C	Custos Indiretos	10,00%	873,09
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	9.603,98
B	Lucro	10,00%	960,40
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1+ Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos+ Lucro)		-	10.564,38
C	Tributos	-	-
C.1	Cofins	3,00%	346,94
C.2	PIS	0,65%	75,17
C.3	ISS	5,00%	578,24
Total			2.833,84
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.881,35
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.589,32
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		341,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		752,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		166,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			8.730,89
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.833,84
Valor Total por Empregado			11.564,73